

Информация о переходе на эффективные контракты для сотрудников ОУ

1. Перечень нормативных документов, принятых в учреждении по вопросам перехода на эффективный контракт

№ п/п	Полные реквизиты нормативного документа: статус, полное название, дата, номер	Предмет регулирования	Дата принятия/ вступления в силу
1	Протокол собрания трудового коллектива МОУ «Федоровская СОШ» протокол №1 от 31 августа 2011 года	I. Утверждение: 1.Положения «О видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат педработникам и сотрудникам ОУ» 2.Положение о комиссии по установлению доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы II. Выборы комиссии по установлению доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы	протокол №1 от 31 августа 2011 года
2	Протокол собрания трудового коллектива МКОУ «Федоровская СОШ» Протокол № 3 от 19.01.2012	О принятии Коллективного договора между коллективом и администрации на 2012- 2013	Протокол № 3 от 19.01.2012
3	Положение «О видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат пед. работникам и сотрудникам МОУ «Федоровская СОШ»» Приказ от 01.09.2011 № 240	О видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат	Приказ от 01.09.2011 № 240
4	Протокол собрания трудового коллектива Протокол №4 от 28.08.2012	I.Утверждение: 1.Положения «О видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат педработникам и сотрудникам ОУ» 2.Положения о комиссии по установлению доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы 3.«Правил трудового внутреннего распорядка» II. Выборы комиссии по установлению доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы	Протокол №4 от 28.08.2012
5	Положение «О видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат пед работникам и сотрудникам МКОУ «Федоровская СОШ»» Приказ от 31.08.2012 № 241	О видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат	Приказ от 31.08.2012 № 241
6	Общее собрание трудового коллектива Протокол №1 от 05.02.2013	1. Утверждение процедуры выделения средств по эффективности работы. 2. Выборы комиссии по распределению доплат за эффективность работы	Протокол №1 от 05.02.2013
7	Общее собрание трудового коллектива	Утверждение Положения «О видах, размерах и порядке	протокол № 2 от 06.10. 2013

	протокол № 2 от 06.10. 2013	установления стимулирующих выплат подработникам и сотрудникам ОУ» на 2013 – 2014 уч. год	
8	Положение о видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат под работникам и сотрудникам МКОУ «Федоровская СОШ» Приказ от 08.10.2013 № 448/1	О видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат	Приказ от 08.10.2013 № 448/1

2. Перечень применяемых в 2012-2014 г.г. в данном учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, его руководителей и работников

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки	Периодичность оценки	Реквизиты правовых актов, регламентирующих установление и применение данного показателя и критерия	Примеч.
1	Выплаты за работу по укреплению имиджа ОУ	Участие и результаты участия учителей и их учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях Организация и проведение внеклассного мероприятия с участием родителей и обучающихся Публичное предъявление опыта на конференциях, семинарах (уровень выше школьного) Подготовка публикаций о достижениях школы	Ежемесячно по представлению администрации		В соответствии с Протоколом комиссии по распределению стимулирующих выплат (надбавок за эффективность деятельности)
2	Выплаты за интенсивность работы	За руководство МО, За внеклассную работу по физической культуре За выполнение обязанностей секретаря Педсовета За выполнение обязанностей председателя ПК За организацию работы с родителями За организацию работы по эстетическому воспитанию За создание новых экспозиций школьного музея и их обновление За организацию внеурочной занятости в рамках реализации ФГОС НОО За работу с программой «Дневник.РУ» За организацию «Школы раннего развития» За организацию работы по профориентации За психолого-педагогическое сопровождение подготовки к ГИА (9 и 11 классы) За осуществление режимных моментов в 1- 4 классах За работу в классах со средней наполняемостью более 20	1 раз в год		В соответствии с Протоколом комиссии по распределению стимулирующих выплат (надбавок за эффективность деятельности)

		<p>человек (от учебной нагрузки)</p> <p>За обеспечение индивидуального образовательного маршрута для детей с ОВЗ и мигрантов</p> <p>За заведование учебным кабинетом физики, информатики, библиотеки-медиаотеки</p> <p>Сохранность контингента при переходе из начальной школы в среднее звено</p> <p>За наличие ведомственного нагрудного знака «Отличник народного просвещения»</p> <p>За информатизацию</p>			
3	Выплаты за эффективность работы учителя предметника	<p>Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)</p> <p>Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</p>	1 раз в полгода		В соответствии с Протоколом комиссии по распределению стимулирующих выплат (надбавок за эффективность деятельности)
4	Выплаты за эффективность работы классного руководителя	<p>Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)</p> <p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся</p> <p>Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях</p> <p>Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.)</p> <p>Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы</p> <p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</p> <p>Работа с детьми из социально неблагополучных семей</p> <p>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея)</p>	1 раз в полгода		В соответствии с Протоколом комиссии по распределению стимулирующих выплат (надбавок за эффективность деятельности)

3. Информация о количестве эффективных контрактов, заключенных в данном учреждении в 2012- 2015 г.г.

2012 - 0

2012- 2013 учебный год - 1 (директор – договор № 38 от 01.01.2013, дополнительное соглашение № 66 от 01.04.2013)

2013- 2014 учебный год – заместители директора -3, педагоги - 20 с 1 сентября 2013 года

2014-2015 учебный год – педагоги - 6