

**Дополнительное соглашение № _____ от _____ 20__ г.
к трудовому договору № _____ от _____ г.**

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Федоровская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Севостьяновой О.В., именуемого в дальнейшем «Работодатель», и гражданин _____, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение о переходе на эффективный контракт о нижеследующем:

1. **Пункт 4.** трудового договора № _____ от _____ года и излагается в следующей редакции:

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, Работнику по должностям _____ устанавливается заработная плата, соответствующая его педагогической нагрузке в месяц, в размере:

- в должности учителя _____ с учебной нагрузкой _____ часов - _____ рублей в месяц;
- за индивидуальное обучение на дому с учебной нагрузкой 1 час - _____ рублей в месяц;
- в должности _____ ставки - _____ рублей в месяц;
- **дополнительные выплаты**, которые производятся в порядке, установленном «Положением о материальном стимулировании работников МКОУ «Федоровская СОШ»:

 - за наличие почетного звания –
 - за проверку письменных работ –
 - за выполнение функций классного руководителя –
 - за стаж непрерывной работы –
 - прочие стимулирующие выплаты –

Заработная плата выплачивается Работнику через перечисление заработной платы по пластиковой карте Сбербанк «Maestro» бухгалтерией два раза в месяц. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте РФ (в рублях). При выплате заработной платы Работодатель в письменной форме (расчетный лист) извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3. В связи с введением «эффективного контракта» в соответствии с «Положением о материальном стимулировании работников МКОУ «Федоровская СОШ» вводятся следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели оценки эффективности деятельности (критерии см. приложение)	Периодичность	Размер выплаты в зависимости от полученных баллов по результатам оценки и объема ФОТ
надбавка за эффективность деятельности учителя	В соответствии с протоколом комиссии по распределению стимулирующих	Выплаты за работу по укреплению имиджа ОУ Выплаты за интенсивность работы	ежемесячно с 01.01.2014 по 30.06.2014	руб.

	выплат (надбавок за эффективность деятельности)	Выплаты за эффективность работы учителя предметника Выплаты за эффективность работы классного руководителя	
другие виды стимулирующих выплат	В соответствии с «Положением о материальном стимулировании работников МКОУ «Федоровская СОШ»		

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № _____ от _____ года и вступает в силу с «01» января 2014 года и действует до 31.08.2014г.

РАБОТОДАТЕЛЬ

МКОУ «Федоровская СОШ»

187021, Ленинградская обл.,

Тосненский р-н, д.Федоровское,

ул. Почтовая, д. 1

Тел. (813) 6165373

Директор

_____ О.В. Севостьянова

РАБОТНИК

подпись работника

Один экземпляр настоящего дополнительного соглашения к трудовому договору выдан на руки:

Дата	Подпись	Расшифровка подписи